

MUDr. Martin Engel
Předseda LOK - SČL

MUDr. Peter Igaz
LOK - SČL Karlovarský kraj

MUDr. Šárka Drinková
LOK – SČL Vysočina

MUDr. Pavel Vávra
LOK – SČL Vysočina

V Praze, dne 30.11.2010.

Vážené dámy a pánové,

v souvislosti s výzvou „Děkujeme, odcházíme“ připomínám, že ve České republice platí určitá vžitá pravidla chování jednotlivých členů společnosti, jejichž překročení je různě sankcionováno. Buď společností samotnou, nebo státem. Pokud překročení zažitých pravidel chování dosáhne svou kvalitou určitou mez obecné zavrženíhodnosti, pak jsou taková překročení pravidel popsána v trestním zákoně a jejich překročení je sankcionováno státem.

Jedno z takových závažných porušení pravidel chování ve společnosti je vydírání, jehož konkrétní podoba je uvedena ve skutkové podstatě pod § 175 trestního zákoníku. Za vydírání je považováno též jednání toho, *kdo jiného pohrůzkou těžké újmy nutí, aby něco konal, opominul nebo trpěl*. Zákon hrozí v jednoduchém případě vězením do 4 let, v případě, že se jedná o jednání v organizované skupině, nebo společně s dvěma osobami, nebo je-li takovým činem způsobena značná škoda - vězením až 8 let.

Podstatou nyní rozšiřované výzvy je též –mimo jiné – dosáhnout zvýšení platů lékařů pod pohrůzkou odchodu ze zaměstnání většího počtu lékařů. Odchod většího počtu lékařů z českých nemocnic v jednom časovém úseku by nepochybně mohl znamenat značnou poruchu v poskytování zdravotní péče českému obyvatelstvu. Takovou poruchu však nutno právně označit za *těžkou újmu* nejen těm, kdož mají poskytování zdravotní péče organizovat, ale i veřejnosti jako celku.

Jestliže se někdo jako organizátor snaží hrozit takovou těžkou újmou s cílem dosáhnout vyšších finančních příjmů pro sebe nebo jiného, pak, dle mého přesvědčení, naplňuje bezesbýtku onu zmíněnou skutkovou podstatu zločinu vydírání, podle § 175 trestního zákoníku. V této souvislosti upozorňuji na naprostý rozdíl mezi stávkou zaměstnanců, při které se jedná jen o dočasnou újmu z nečinnosti zaměstnanců, navíc o stav, který není konečný a je ovladatelný ze strany zaměstnavatelů.

S projevem úcty,

JUDr. Kolja Kubiček – advokát