

Nejšťedřejší jsou v telekomunikacích

Mzdový žebříček uzavírají bezpečnostní agentury a textilky s výdělký pětikrát nižšími než na vrcholu

Jak platí 100 významných společností v Česku



Firma	Průměrná mzda 2004 (v korunách)	Růst výdělků 2005 (v procentech)	Počet zaměst- nanců	Obor	Firma	Průměrná mzda 2004 (v korunách)	Růst výdělků 2005 (v procentech)	Počet zaměst- nanců	Obor
Oskar	49 920	4	1700	telekomunikace	Stock Plzeň Božkov**	20 000	jednání nezačala	130	potraviny
České aerolinie	35 911	vyjednává se	4500	doprava	ICOM Transport	19 800	bez plošného růstu	2400	doprava
ČNB	34 032	5	1450	banky	Sokolovská uhelná	19 900	6	5000	doly
Komerční banka	33 800	vyjednává se	7926	banky	Fakultní nemocnice Brno	19 700	vedení 3,5, odbory 6-8	4500	zdravotnictví
Český Telecom	32 500	jednání běží	8800	telekomunikace	Kovosvit	19 000	9	1360	strojírenství
ČSOB	31 500	jednávání nezačala	6900	banky	Masarykova nemocnice Ústí n. L.	19 000	3	2250	zdravotnictví
ČEZ	31 000	6	6600	energetika	Technic. správa komunikací Praha	19 814	do 5	296	doprava
Skanska	30 300	4 až 6	6850	stavebnictví	České dráhy	18 340	firma 4,7, odbory 5	72 000	doprava
Jaderná elektrárna Dukovany	30 000	4,5	1000	energetika	Setuza	18 100	jednání běží	1100	chemie
Nemocnice Na Homolce	28 000	8	1600	zdravotnictví	Středomoravská vodárenská	18 195	3,8	256	vodárny
Česká správa letišť	27 800	jednání nezačala	1714	doprava	Vítkovice	18 000	jednání neskončila	5160	železárný
Severomoravská energetika	27 300	5,2	1600	energetika	Precheza Přerov	18 000	5,1	650	chemie
Živnobanka	27 000	4	800	banky	Isolit Bravo	17 650	8	650	spotřební zboží
Jihočeská energetika	26 287	8	1114	energetika	Federal Mogul Kostelec n. O.	17 600	3,4	930	součástky do aut
Pražská teplárenská	26 400	3	774	teplárny	Dopravní podnik Brna	17 542	5	2920	doprava
Borsodchem MCHZ	26 000	6	599	chemie	Spolchemie	17 400	0	1200	chemie
Metrostav	26 000	6,5 až 7	3200	stavebnictví	ŽDB	17 300	vedení 5-6, jedná se	2900	železárný
Glaverbel	26 000	4,5	1190	sklo	CZ Strakonice	17 163	4 až 6	1445	strojírenství
Biocel	25 900	firma 5, odbory 6	450	chemie	Stavostroj Nové Město n. M.	17 100	3 až 5	530	strojírenství
Česká Televize	25 656	firma 3, odbory 7	2539	média	Městská knihovna Praha	17 010	- 0,3	455	státní správa
Elektrárna Opatovice	25 550	jedná se	426	energetika	Válcovny plechu	17 100	čeká se 5-6, jedná se	900	hutě
Mountfield	25 500	10	1020	obchod	Přibina Přibyslav	17 000	4	475	potravinářství
OKD	25 000	5	16 475	doly	Denso	17 000	jednání nezačala	1000	autodily
ČSOB Pojišťovna*	24 700	5	795	pojišťovny	Schoeller Křešice	17 000	min. o 3 v dubnu	320	textil
Západočeská energetika	24 226	6,5	1118	energetika	Severočes. vodovody a kanalizace	16 500	4,5	1900	vodárny
Bosch Diesel Jihlava	24 000	odborní 7, jedná se	5000	strojírenství	Lounské strojírný	16 400	min. o 3 v dubnu	620	strojírenství
Česká spořitelna	23 972	4	10 913	banky	Juta Dvůr Králové n. L.	16 300	2,6	1690	textil
Lafarge cement	23 470	jednání běží	187	stavebnictví	SCA Packaging	16 000	5	1000	hygienické výrobky
Jihomoravská plynárenská	23 238	2,5	1095	plynárny	Ostroj Opava	15 996	jednání neskončila	845	strojírenství
Ispat Nová huť	23 000	4 - 6,5, jedná se	10 749	hutě	Seco Group Jičín	15 776	5	620	strojírenství
Fakultní nemocnice H. Králové	22 530	vedení 1, nejedná se	3650	zdravotnictví	Krkonošské papírny Hostinné	15 463	firma 4, jednání běží	770	papírny
Všeob. fakultní nemocnice Praha	23 000	kolem 3	4265	zdravotnictví	Gumotex Břeclav	15 196	6	1758	gumárny
Škoda Holding	23 000	jednání neskončila	4000	strojírenství	Okula Nýrsko	14 911	není dojednáno	420	chemie
Plzeňský Prazdroj	23 000	není dojednáno	2754	potravinářství	Česká pošta	14 852	jednání neskončila	38 804	pošta
Západočeská plynárenská	22 700	minimálně o 2,5 %	387	plynárny	ETA Hlinsko	14 640	2	920	spotřební zboží
Třinecké železárný	22 300	4	5000	hutě	Medin, Nové Město na Moravě	14 500	12,7	540	zdravot. přístroje
Veolia water	22 000	4	5700	vodárny	Měšťanský pivovar	14 100	2	80	potravinářství
Metal Trmice	21 852	jednání běží	800	součástky do aut	Sklo Bohemia, Světlá n. Sázavou	14 000	odborní 6, jedná se	1500	sklářství
Pražská energetika	21 700	5,3	1238	energetika	Motorpal Jihlava	14 000	odborní 10, jedná se	1900	autosoučástky
LVZ Liberec	21 574	5 až 6	320	strojírenství	Krahulík Masozávod	14 000	0	394	potravinářství
Krajský úřad Ústeckého kraje	21 572	0	417	státní správa	Tusculum Třebíč	13 700	vedení 5, odborní 8	500	nábytek
Hochtief VSB	21 500	7	1640	stavebnictví	Stap Vilémov	13 200	4	400	textil
Severočeské doly	20 800	4,8	3700	doly	Seba Tanvald	12 680	3	neuveďla	textil
Dopravní podnik hl. m. Prahy	20 740	3	12 767	doprava	ATAS Náchod	12 500	3 až 5	736	strojírenství
Hayes Lemmerz	20 500	3	411	autodily	Koh-I-noor Hardtmuth	12 454	3	854	psací potřeby
Saar Gummi Červený Kostelec	20 300	5	480	gumárny	Alfatext Móda Pelhřimov	12 400	0	300	textil
Mostecká uhelná	20 170	jednání běží	4700	doly	Tiba Dvůr Králové n. L.	12 231	2,6	1340	textil
Vojenská nemocnice Olomouc	20 021	4	390	zdravotnictví	Svitap	12 000	5	1140	textil
Dura Automotive	20 000	3	1500	autodily	Jitex Písek	11 000	0	750	textil
Plzeňská teplárenská	20 000	podle výkonů	370	teplárny	Securitas	9500	0	1313	ochrana majetku

*) bez provizí obchodníků a manažerských bonusů
**) jen dělníci
***) podle růstu minimální mzdy

Poznámka: Některé údaje jsou na základě dat zveřejněných při posledním průzkumu v říjnu 2004.
Pramen: Průzkum MF DNES mezi českými společnostmi

Praha - Skoro dva tisíce zaměstnanců mobilního operátora Oskar se letos mohou těšit, že si v průměru polepší skoro o dva tisíce na 52 tisíc korun hrubého měsíčně. S tímto platem patří v Česku mezi firmy, které své zaměstnance odměňují nejšťedřejší. Vyplyvá to z průzkumu MF DNES mezi největšími zaměstnavateli v jednotlivých regionech České republiky. Osloveno bylo více významných firem, ale řada z nich buď své výdělký tají kvůli konkurenci, nebo kvůli vlastním zaměstnancům: ti podle některých šéfů stále chodí a říkají, že chtějí přidat tolik, kolik vydělávají v sousední společnosti.

Spolu s Oskarem a dalšími telekomunikačními firmami ovládají plátovou špičku tuzemských podniků banky, s energetickými giganty v závěsu. Tradičně nízké jsou naopak platy v textilních továrnách. „Vím, že jsme pořád na chvostu tabulky. Jenomže na víc si prostě nevyděláme,“ říká ředitel Stapu ve Vilémově na Děčínsku Zdeněk Raichart. Ve Stapu pracují při výrobě popruhů a stuh čtyři stovky zaměstnanců, především ženy. Ty nemají šanci sehnat poblíž jinou práci. „Čekám problémy našich odběratelů. Od ledna přestávají platit cla na dovoz z Asie. A jestli budeme prodávat méně, budeme mít co dělat, abychom mohli platy zvednout alespoň

o tolik, kolik jsme slíbili,“ dodává Raichart. Podobně jsou na tom s výdělký a pochmurným výhledem na jejich růst i zaměstnanci dalších textílek, jako je Svitap, Tiba či Jitex v Písku. Čínská konkurence s mizivými mzdovými náklady má od 1. ledna dveře do Evropy otevřené, což místním zaměstnancům mnoho šancí na přilepšení nedává ani do budoucna. Lépe jsou na tom ve strojírenských firmách či elektrárnách, plynárnách či teplárnách. Tam se mzdy většinou pohybují nad 20 tisíci korun a poptávka po kvalifikovaných pracovnících táhne mzdy dál nahoru. A v poslední době i rychle narůstající prodej výrobků do států EU.

V jižních Čechách, kde chybí technická univerzita, teď například nejvíce chybějí inženýři. Firmy je lákají z jiných regionů třeba nabídkami bydlení, ale i vyššími platy. „Chybí nám technologové plastikáři. Hotový zkušený specialista u nás může dostat plat třicet až čtyřicet tisíc. Mladý odborník po škole dostane nástupní plat sedmáct tisíc, ale během několika let se může vyšplhat až na třicet,“ popisuje Bohuslav Hykel, ředitel firmy Dura Automotive CZ vyrábějící automobilové součástky. Na dobrý plat si však mohou přijít i na severu Moravy v řadě hutních podniků. **MARTINA PATOČKOVÁ**
a krajší redaktorka MF DNES

Když jde o platy, bouchám i do stolu, říká odborář

Pokračování ze str. B1

Zejména zástupci zaměstnanců takovou hru nervů u jednání často nevydrží a dojde i na zmiňované bouchání do stolu. To je časté zejména při dohadování platů či premií. „Pak se řeší to ostatní, jako například dovolená či stravování,“ říká odborář. I přes hodně rozdílné názory obou stran jsou podle

něj jednání korektní. Většinou se odboráři s manažery dohodnou. „Většina smluv je už podepsaných,“ potvrzuje Šubrt. Jen zřídka mají obě strany tak rozdílné představy, že musí do sporu zasáhnout zprostředkovatel z ministerstva práce a sociálních věcí. „Takové případy jsme tu měli, ale není to příliš časté,“ uzavřel odborář z Liberecka. **JAN ŠŮRA**