

Díky které VŠ nejspíše najdete práci

Školu si vybírejte i podle toho, jak se jejím absolventům daří získat zaměstnání

Zajímá vás, jak se daří absolventům různých vysokých škol najít práci? MF DNES vám přináší vůbec první kompletní seznam tohoto druhu, který vypracovali ve Středisku vzdělávací politiky Pedagogické fakulty UK. Najdete ho v tabulce „Jak se uplatňují absolventi VŠ“ na protější straně F 6. V tabulce najdete počty nezaměstnaných absolventů jednotlivých vysokých škol a všech jejích fakult, které jsou sbírány z úřadů práce vždy k 30. dubnu a k 30. září.

Čísla z dubna jsou pravidelně – obdobně jako u absolventů jiných stupňů škol – podstatně nižší (1468 nezaměstnaných absolventů vysokých škol v dubnu 2006) než zářijová (3253 nezaměstnaných absolventů v září 2005).

Je to dáno jak celkovou situací v nezaměstnanosti, která bývá v září horší a v dubnu naopak nejlepší, ale především příchodem nových absolventů škol na pracovní trh. Část si ještě nestačila najít své první zaměstnání anebo si prostě jen prodloužila poslední prázdniny (již říjnová čísla jsou totiž znatelně nižší). Data, která v tabulce najdete, mohou napomoci například při výběru studijního oboru nebo profesního zaměření.

Nezaměstnanost nebo neúspěšnost

V tabulce uváděné míry nezaměstnanosti se někdy přesněji označují jako míry neúspěšnosti a jsou poněkud podhodnocené. Je to dáno tím, že neexistuje statistika o počtu skutečně zaměstnaných absolventů jednotlivých škol a fakult.

Jsou mezi ně totiž zařazováni všichni absolventi, tedy i ti, kteří z hlediska českého trhu práce zůstali ekonomicky neaktivní (například jsou na mateřské dovolené, odjeli do ciziny, dále studují apod).

Počet neaktivních absolventů se však v posledních letech stále zvyšuje. Je to především důsledek zavádění strukturovaného studia, v rámci kterého mnoho absolventů-bakalářů dále pokračuje ve studiu.

Jiné ekonomické rozbory totiž ukazují, že skutečná míra nezaměstnanosti nových absolventů vysokých škol (ve věku do 30 let) se v posledních letech snižuje jen velice zvolna k hodnotám kolem 5 procent.

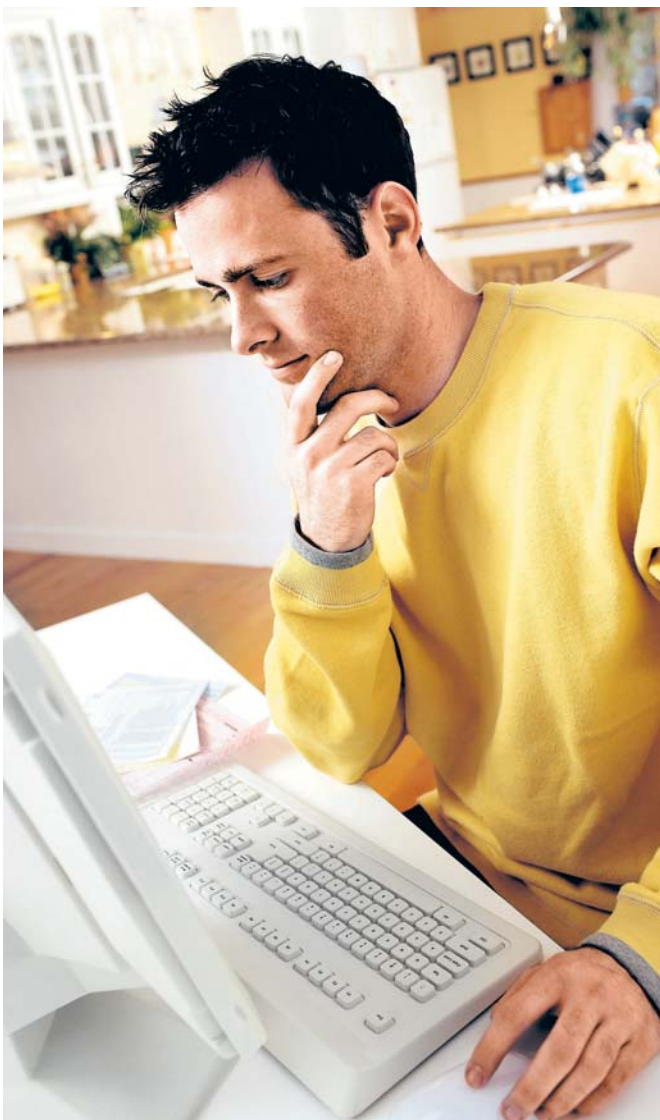
Jako v Británii

Čtyři pětiny českých vysokých škol a fakult mají nezaměstnanost svých absolventů mezi dvěma až deseti procenty. Zejména horní hranice tohoto rozpětí se v posledních letech snižuje.

Rozdíly mezi školami a fakultami vypovídají o různé kvalitě poskytovaného vzdělání a potřebě určitých profesí v praxi.

Obdobný údaj o nezaměstnaných absolventech vysokých škol ve Velké Británii ukazuje, že 80 procent britských vysokých škol má nezaměstnanost svých absolventů mezi 2,5 až 12,5 procenty. Poměr mezi nejlepšími a nejhoršími školami je tedy srovnatelný jako u nás.

Soukromé vysoké školy mají v současnosti v České republice o něco lepší ukazatele zaměstnatelnosti absolventů než školy veřejné.



NA KTEROU ŠKOLU PŮJDU? Údaje o zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol najdete i na webu

FOTO:ISIFA

Může to být způsobeno právě tím, že absolventi končí téměř výhradně pouze s bakalářským diplomem, a mnozí z nich proto pokračují ve studiu na jiné, většinou veřejné vysoké škole. Nevstupují tedy vůbec na pracovní trh.

Nejlépe se uplatní lékaři a učitelé

Rozdíly mezi jednotlivými soukromými školami jsou naopak mnohem větší než je tomu u škol veřejných. Čtyři pětiny z nich mají zaměstnatelnost svých absolventů mezi 0,8 až 12,3 procenta. Absolventi soukromých škol také nastupují na podstatně příznivější trhy práce, což jsou větší města, místa s nižší nezaměstnaností, než absolventi škol veřejných.

Ze srovnání jednotlivých škol vyplývá vysoká úspěšnost pedagogických a lékařských fakult. Ty mají nezaměstnanost zhruba kolem 5 procent. Dobré výsledky (velmi blízko pětiprocentní hranici) mají školy ekonomické a technické. Nejhorší na tom jsou fakulty zemědělské.

Absolventi různých typů fakult se liší i podle průběhu jejich nezaměstnanosti krátce po opuštění školy. Například absolventi uměleckých fakult nacházejí práci v září poměrně snadno, avšak do konce dubna následujícího roku už jejich nezaměstnanost příliš neklesá.

Opakem jsou absolventi lékařských a právnických fakult, kteří ještě v září při hledání práce příliš úspěšní nejsou. V průběhu následujících měsíců se jejich nezaměstnanost prudce snižuje.

Údaje o zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol a fakult by mohly pomoci vysokoškolským studentům v rozhodování o jejich další orientaci a uchazečům o studium při výběru instituce, na kterou se chtějí hlásit.

Najděte si úspěšnou školu

Doporučit lze především instituce, které se umístily v pořadí na předních místech a uplatnitelnost jejich absolventů je i dlouhodobě dobrá. Upozornit je třeba na úskalí spojená se studiem na institucích s vysokým pořadovým číslem a negativním vývojovým trendem. Rozhodování uchazečů o studium ovlivňuje mnoho různých okolností. Zaměstnatelnost absolventů by se měla stát jednou z nich.

Nové aktuální údaje a doporučení pro uchazeče o studium v roce 2007 budou zveřejněny na internetu na konci roku 2006.

**JAN KOUCKÝ
A MARTIN ZELENKA**
Autoři pracují ve Středisku vzdělávací politiky Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy

■ Webové adresy

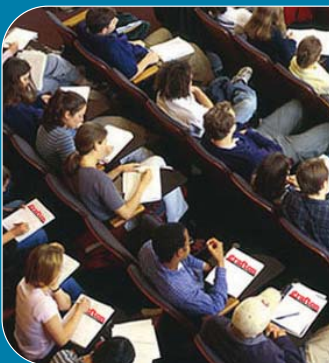
kde najdete údaje o uplatnitelnosti vysokoškoláků

<http://svp.pdf.cuni.cz/app/index.php>
webová aplikace, tabulky, údaje
http://svp.pdf.cuni.cz/uploads/media/nezamestnani_vysokoskola ci.pdf
zpráva o úspěšnosti českých vysokoškoláků na pracovním trhu

INZERCE

Neztraťte se v knihách, začněte svoji praxi na úrovni!

Společnost Grafton Recruitment byla založena v Dublinu v roce 1982. Od svého založení si Grafton Recruitment vybudovala pozici světově uznávaného poskytovatele personálních a náborových služeb. Síť naší společnosti se rozrostla do celkového počtu 68 poboček v 17 zemích (Rakousko, Belgie, Chile, Čína, Česká Republika, Francie, Hong Kong, Maďarsko, Irsko, Polsko, Portugalsko, Rusko, Slovensko, Turecko, Spojené Arabské Emiráty, Velká Británie, Litva).



Nabízíme uplatnění Vašich zkušeností a vědomostí v oborech:

• HR, administrativa a právo • Finance, bankovníctví a účetnictví • Obchod, marketing a logistika • IT a telekomunikace • Engineering • Stavebnictví a reality • Farmacie • Gastronomie a cestovní ruch • Brigády, dočasné úvazky • Výroba, provoz, řemesla • Pozice v zahraničí

- zaregistrujte se u nás a získáte možnost spolupráce v top společnostech v ČR
- setkáte se profesionálními konzultanty
- budete informováni o nových příležitostech
- poradíme Vám vše nezbytné k úspěchu při hledání zaměstnání

grafton
RECRUITMENT
the right people

Kontaktujte nás na tel: 242 456 400 nebo emailem:
info@grafton.cz
Grafton Recruitment, Na Příkopě 1, Praha 1



www.grafton.cz



Přemýšlíte o své budoucnosti?

Hledáte: zajímavé, perspektivní zaměstnání v oboru informatika a výpočetní technika v silné, moderní, zahraniční společnosti?

Společnost TietoEnator, jako jeden z největších poskytovatelů IT služeb v Evropě, nabízí uplatnění v oblasti informačních technologií, nejen zkušeným pracovníkům, ale také absolventům škol, prostě všem, kteří mají chuť se neustále rozvíjet, vzdělávat se a osvojovat si nejnovější technologie a poznatky v oboru.

Uplatnění u nás najdou:

- Vývojáři
- Databázoví odborníci
- Administrátoři operačních systémů
- Administrátoři sítí a mail serverů

Využijte proto možnost a zašlete nám svůj životopis v českém i anglickém jazyce pod zn. **"Kariéra"** na níže uvedenou adresu:

TietoEnator
Building the Information Society

TietoEnator, a.s.
Ludmila Mašková
Technologická 373/4, 708 00 Ostrava
tel: +420 597 459 982
mobil: +420 724 521 334
e-mail: csc.recruitment@tietoenator.com
www.tietoenator.cz