

5 otázek a odpovědí o smlouvě

Před podpisem pracovní smlouvy si dobře přečtěte, k čemu se vlastně zavazujete. Seznamte se také s firemními pravidly, která v ní uvedena nejsou.

Je rozšířeným omylem, že text pracovní smlouvy závisí pouze na zaměstnavateli. Jedná se o dohodu dvou stran, měla by proto vyjadřovat jejich společnou vůli. I když se možná obáváte, abyste hned od začátku neměli pověst potíživisty, a nekomplikovali tak svůj start v nové práci, dejte si pozor na to, co podepisujete. S textem smlouvy, který obvykle navrhuje zaměstnavatel, se vyplatí seznámit předem a ještě před podpisem se zeptat na podrobnosti nebo požádat o úpravu. Posoudit, zda je pro vás smlouva výhodná, vám mohou pomoci odpovědi na následující otázky:

1. Musí být pracovní smlouva vždy písemná?

Zaměstnavatel má povinnost s vámi smlouvu sepsat. Jestliže ji nesplní a dohodne se s vámi jen ústně, poruší tím zákon a může dostat pokutu od úřadu práce. Váš pracovní poměr však vznikne, i když začnete pracovat jen na základě ústní dohody. Raději na ni ale nepřistupujte. V případě, že by vám firma například odmítla za práci platit nebo porušovala jiná vaše práva, nebudete mít v ruce jasný důkaz, že pro ni pracujete. Je také na místě předpokládat, že pokud zaměstnavatel porušil svou povinnost při uzavírání smlouvy, nebude mu cizí podobné chování ani v dalších případech.



SOUHLAS RADĚJI PÍSEMNĚ Smlouva platí, i když není písemná. Zaměstnavatel tím ale porušuje svou povinnost a zaměstnanec nemá v ruce žádný důkaz, že pro něj odvádí práci.

FOTO: ISIFA

2. Co všechno musí být v pracovní smlouvě, aby byla platná?

Smlouva neplatí, jen pokud v ní chybí druh práce, kterou budete vykonávat, místo jejího výkonu a den vašeho nástupu. Všechno ostatní už je dobrovolné. Druh práce by měl být uveden co nejkonkrétněji, aby vám zaměstnavatel nemohl později dávat úkoly, se kterými jste nepočítali. Místem výkonu práce má být nejle-

■ Co se změnilo

Od 1. ledna, kdy začal platit nový zákoník práce, nenastaly při uzavírání pracovní smlouvy žádné výrazné změny. Zákoník pouze nově stanoví, že smlouva musí být písemná vždycky, i když jde o pracovní poměr kratší než jeden měsíc. Dříve se v takových případech smlouva sepisovala jen na žádost zaměstnance.

pe adresa pracoviště, či alespoň část obce, kde budete pracovat.

3. Které další záležitosti může smlouva obsahovat?

Čím je pracovní smlouva podrobnější, tím máte vy i zaměstnavatel větší jistotu, že druhá strana nemůže pravidla měnit sama. Všechno, co je uvedeno ve smlouvě, je možné změnit jen se souhlasem obou stran. Na-

opak to, co tam není, může zaměstnavatel upravovat svým vnitřním předpisem či kolektivní smlouvou. Ve smlouvách se často uvádí výše mzdy (nebo odkaz na mzdový výměr, který dostanete současně s ní), dovolená, paušální odměna za přesčasy či souhlas s vysíláním na služební cesty. Informace o právech a povinnostech, o kterých smlouva mlčí, vám musí zaměstnavatel pře-

dat nejpozději do jednoho měsíce od vzniku pracovního poměru. Lépe však je ptát se na ně ještě před podpisem smlouvy.

4. Musí být ve smlouvě uvedena délka zkušební doby?

Zkušební doba je nepovinná. Vůbec nevznikne, pokud není ve smlouvě výslovně a písemně dohodnuta. Není však nutné, aby byla vymezena její délka. Není-li určeno, jak bude dlouhá, je automaticky tříměsíční. Můžete se dohodnout na zkušební době kratší, ale ne delší. Přestože se na ni musí domluvit obě strany, není dobré žádat zaměstnavatele, aby ji do smlouvy vůbec nedával, nebo se ji snažit zkracovat. Takový přístup může být podezřelý a budit dojem, že něco skrýváte.

5. Je správné, když mi zaměstnavatel dá podepsat smlouvu až během prvního dne v práci?

Správné to není a zaměstnavatel tak porušuje své povinnosti. Pokud jste se dohodli na druhu práce, místě jejího výkonu a dni nástupu, ale smlouvu jste ještě nepodepsali, vaším příchodem do práce v dohodnutý den již vznikl pracovní poměr (v podstatě tedy bez písemné smlouvy). Pracovní smlouva by proto měla být podepsána před datem, které je v ní uvedeno jako den nástupu.

PETR SUCHOMEL

■ Tip MF DNES

Podepíšete-li smlouvu bez výhrad, můžete být za týden na pracovní cestě na druhém konci republiky. Budete-li mít naopak výhrad mnoho, můžete za týden stát ve frontě na úřadu práce.

INZERCE

Společnost Hettich International,
založená roku 1930 v Německu,
je jedním z největších světových výrobců nábytkového kování.

Talentovaným absolventům a studentům technických oborů nabízíme uplatnění ve výrobním závodě ve Žďáře nad Sázavou na pracovních pozicích:

- **Technolog** • **Konstruktér forem a nástrojů** • **Výrobní inženýr**
- **Inženýr kvality** • **Strojírenský technik** • **Project manager**
- **Disponent** • **Logistik** • **Specialista nákupu** • **Programátor CNC**
- **Nástrojář** • **Seřizovač** • **Obráběč kovů** • **Elektromechanik**

Absolventům nabízíme
zázemí nadnárodní společnosti, příležitost k dalšímu vzdělávání a profesnímu růstu, nadstandardní sociální program

Studentům nabízíme
prospěchová stipendia, brigády a odborné praxe, podporu při tvorbě diplomových prací

Hettich ČR k.s., personální oddělení, Jihlavská 3, 591 01 Žďár nad Sázavou
Tel.: +420 566 692 122, E-mail: sylvie_lorencova@de.hettich.com

www.rajce.net

neomezený
prostor pro
vaše fotografie
zdarma

Planeta vzdělání

Studujte... stačí se jen rozhodnout!

Bakalářské studium:

- právní administrativa v podnikatelské sféře
- ekonomika a management malého a středního podnikání **new**
- elektronické obchodování
- veřejná správa a Evropská unie **new**
- informační technologie
- bankovní management
- oceňování majetku
- pojišťovnictví
- makléř
- media a management (diplom VŠ Fresenius – SRN, studium v Praze, prezenční forma)

Navazující magisterské studium:

- informační technologie a management
- finance
- právo v podnikání (diplom univerzity KROK – Ukrajina, studium v Praze)

Najdete nás v těchto městech:
Blatná, Břeclav, Jablonec nad Nisou, Karlovy Vary, Plzeň, Sušice, Teplice.

Kontakty:
Ovencecká 9/380, 170 00 Praha 7,
infolinka: 233 074 577,
e-mail: info@bivs.cz,
www.bivs.cz

Dny otevřených dveří v Praze:
11. dubna, 23. května 2007
od 13 do 17 hodin.

BANKOVNÍ INSTITUT VYSOKÁ ŠKOLA
COGNOS COMPETENCE GROUP

Plus

Malé ceny, to je Plus!

Plus je potravinářský řetězec s malými cenami.

Se svými současnými 128 prodejnami je **Plus** již dnes zastoupen v České republice celoplošně a dále silně expanduje. K zajištění našeho dalšího úspěšného vývoje a dosažení našich vytyčených cílů hledáme motivované, cílevědomé a dynamické absolventy VŠ s profesionálním přístupem k práci a se zájmem se dále vzdělávat.

ROSTEME A VY MŮŽETE RŮST S NÁMI!

MANAGEMENT TRAINEE PROGRAM
Speciální jednoroční program zajišťující přípravu manažerů

Účast v programu Vám přinese:

- Perspektivní zaměstnání u velké mezinárodní společnosti
- Cenné praktické zkušenosti získané na všech úrovních při práci a řízení diskontní prodejny a v odděleních centrály
- Příležitost volby profesního zaměření a kariérního růstu do manažerských pozic v rámci společnosti

Od kandidátů očekáváme:

- Úspěšně ukončené VŠ vzdělání (program je vhodný zejména pro čerstvé absolventy, případně absolventy s nejvýše 2letou praxí)
- Dobrá znalost NJ sloven i písmem

PLUS - DISCOUNT spol. s r. o.
Počernická 257, 250 73 Radonice Praha-východ
e-mail: jobs@plus.cz
www.plus.cz